

RELATÓRIO DE ATIVIDADES – UNIDADE SPDM - CENTRO DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO – PARQUE FONTES DO IPIRANGA

RELATÓRIO DE ATIVIDADES ANO **2020**

NOME DA ENTIDADE: SPDM ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA

CNPJ: 61.699.567/0048-56

E-MAIL:

luciana.fugimoto@ctipfi.spdm.org.br

ENDEREÇO: RODOVIA DOS IMIGRANTES KM 11,5

MUNICÍPIO/UF: São Paulo /SP

CEP: 04329-000

1. OBJETIVO GERAL DA ENTIDADE:

O Centro se posiciona como um espaço inovador, polo de desenvolvimento tecnológico, de conhecimento, qualificação e formação profissional de recursos humanos, com estratégias inovadoras, estabelecendo parcerias e alianças, compartilhando competências e viabilizando nessas relações intersetoriais a convergência entre atores sociais, para um efetivo desenvolvimento do processo de inclusão.

As atividades são 100% gratuitas.

2. ATIVIDADES, SERVIÇOS, PROGRAMAS E PROJETOS DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE REALIZADA:

O programa tem como objetivo garantir o acesso das pessoas com deficiência no Estado de São Paulo a todos os bens, produtos e serviços existentes na sociedade, redireciona seu posicionamento para um espaço de empoderamento das pessoas, para que sejam protagonistas do seu papel na sociedade através dos seguintes pilares:

- Desenvolvimento Tecnológico e Inovação;
- Conhecimento compartilhado através de Programas, Cursos e Palestras;
- Acessibilidade e fortalecimento comunicacional.

A seguir, descreveremos os serviços que vão compor o programa, além de outras capacitações que possam surgir conforme a demanda.

A- PROGRAMA DE EMPODERAMENTO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

O programa tem como objetivo desenvolver ações que instrumentalizem as pessoas com deficiência e seus familiares no exercício da sua autonomia e cidadania através das atividades socioeducativas e de promoção da inclusão. Paralelamente, as questões que envolvem a inclusão da pessoa com deficiência no âmbito da sociedade passam por estratégias inovadoras que tangenciam ações de formação profissional e desenvolvimento de novas tecnologias e produtos para o mercado.

O programa será composto pelos seguintes serviços:

1) Moda Inclusiva

Realizar ações de formação e sensibilização, relacionadas à Moda Inclusiva, visando habilitar pessoas com deficiência, estudantes, professores, profissionais empreendedores, usuários de moda e o comércio varejista, para o pensamento inclusivo. Esta ação contempla a perspectiva da pessoa com deficiência em seus projetos de vestuário, estimulando o surgimento de ideias inovadoras para atender a esse segmento, seja em empreendimentos econômicos ou para seu próprio uso pessoal, tendo a moda como elemento de inclusão, apresentação social e autoestima. As atividades de moda inclusiva podem ocorrer no formato de cursos, concursos, palestras, além de outros eventos. Destinado a estudantes, professores e profissionais de moda, pessoas com deficiência, profissionais de design entre outras áreas que possam se interessar pelo tema.

Número de pessoas atendidas: mínimo de 240 pessoas/ano

Número de cursos/ano: 06

2) Programa de Apoio à Empregabilidade da Pessoa com Deficiência

Oferecer ações que visam incidir positivamente na inclusão profissional de pessoas com deficiência no Estado de SP, tendo como objetivo estimular e facilitar a inserção de pessoas com deficiência no mercado de trabalho por meio de ações de busca ativa de candidatos, identificação de habilidades profissionais, comportamentais e histórico profissional, encaminhamento para oportunidades de trabalho e qualificação profissional e empreendedora. Visa também fortalecer a visão da diversidade nas

empresas, quebrando barreiras (atitudinais e de apoios) no ambiente corporativo, visando a inserção, permanência e desenvolvimento profissional da pessoa com deficiência nas empresas.

Esta ação visa ampliar o número de pessoas com deficiência contratadas, além de oferecer apoio técnico ao RH das empresas para a permanência e desenvolvimento destes profissionais por meio da metodologia do emprego apoiado. Este programa é parte da ação inter-secretariado liderada e coordenada pela Secretaria Estadual do Desenvolvimento Econômico com a parceria das Secretarias Estaduais de Saúde, Justiça, Educação, dos Direitos de Pessoas com Deficiência e Desenvolvimento Social.

O Centro de Tecnologia e Inovação poderá ceder o espaço físico da sua estrutura aos parceiros para viabilizar os cursos de capacitação profissionalizante dentro do contexto deste programa.

Número de pessoas atendidas/ano: 600

Número de empresas apoiadas/ano: 50

Obs. Os serviços Banco de Talentos e Mentoria nas Empresas serão contemplados dentro desse programa.

B- PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS

1) Curso de LIBRAS

Tem o objetivo de ampliar as possibilidades de comunicação e interação social com as pessoas com deficiência auditiva, por meio da Língua Brasileira de Sinais, com realização de curso presencial. Serão realizados cursos de Libras Básico também nas cidades do interior de São Paulo. Os locais serão escolhidos SEDPcD. Será realizado no mínimo um curso por mês, com participação de 20 pessoas/mês.

Carga Horária: Mínimo de 40 horas/mês

Metas:

a) Curso na cidade de São Paulo: 36 cursos por ano; 480 usuários/ano

b) Curso no interior: 20 cursos por ano; 400 usuários/ano

2) Formação e capacitação para Manutenção de Cadeira de Rodas / Meios Auxiliares de Locomoção.

O curso, por meio de aulas expositivas e práticas, tem por objetivo promover conhecimentos básicos de manutenção mecânica, informações para a segurança do usuário e acessibilidade. O curso terá duração de 16 horas, número de pessoas atendidas: 8 pessoas por curso, mínimo de 10 cursos por ano.

Número de pessoas atendidas/ano: 80

C- PROGRAMA DE APOIO ÀS AÇÕES DE INCLUSÃO

1) CENTRO DE APOIO NO METRÔ

Serão implantados os serviços de atendimento às pessoas com deficiência em diversas estações do Metrô, iniciando com 5 estações, onde serão instalados Quiosques que com uma equipe especializada em tecnologia assistiva fará este atendimento.

Nestes quiosques terão recursos de Central de Libras e auxiliares que farão manutenção básica em cadeira de rodas, além de receberem Currículos de PCDs que serão enviados ao nosso programa de empregabilidade. Serão distribuídos materiais didáticos.

O número de atendimentos no ano: 1.500 atendimento

O serviço de Central de LIBRAS e Projeto Inovador de Fornecimento e Manutenção de Produtos Assistivos serão absorvidos neste projeto e os pontos ativos atualmente serão desativados.

2) TÊNIS DE MESA

Tem como objetivo promover ações que contemplem às pessoas com deficiência e reabilitados, por meio de treinamento e atividades de esporte e lazer, que promovam a autonomia e a qualidade de vida.

Monitoras mensalmente as ações realizadas nas unidades em que os equipamentos estão locados.

Meta: Não se aplica

D- PROGRAMA DE PRODUTOS ASSISTIVOS

1) TECNOLOGIA ASSISTIVA PARA REABILITAÇÃO

Desenvolvimento de plataforma online de "jogos" (o robô possui mais de 10 minigames: basquete, jogo de memória, pescaria, goleiro, whack a mole, dentre outros) que propicie uma vivência virtual de Equipamentos de Tecnologia Assistiva e adaptações domiciliares quanto à sua usabilidade e funcionalidade. Aplicabilidade de robô ARM para pacientes com paralisia de membro superior. O robô é um equipamento que permite movimentos da manopla sobre uma superfície esférica, permitindo que o paciente realize movimentos terapeuticamente funcionais no espaço tridimensional, guardando semelhanças com os movimentos das atividades de vida diária. Além disso, estes movimentos são utilizados durante os tratamentos de reabilitação motora na terapia tradicional.

Monitorar mensalmente as ações realizadas nas unidades em que os equipamentos estão locados.

Meta: Não se aplica

Obs. os serviços do Central de Libras serão incorporados no Centro de Apoio no Metrô.

3. DADOS DE PRODUÇÃO – 2020

SERVIÇOS (Indicador)		Meta/Indicador	Meta	Total	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20
Moda Inclusiva		nº de pessoas atendidas	240/ano	254	53	40	99	0	0	0	0	0	0	0	0	62
Teleapoio		não se aplica		466	0	0	0	0	42	37	46	33	124	84	77	23
Programa de Apoio à Empregabilidade de Pessoa com Deficiência	Pessoas	nº de pessoas atendidas	600/ano	1.425	78	194	111	31	113	111	156	99	79	25	138	290
	Empresas	empresas apoiadas	50/ano	73	6	12	20	0	1	9	5	7	0	0	13	0
	Palestras	não se aplica		96	0	51	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Parceria Paula Souza	não se aplica		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIBRAS São Paulo	Capacitação Digital	não se aplica		372	0	0	0	0	0	0	0	30	46	106	102	88
		nº de turmas	36/ano	36	4	4	5	0	1	1	0	2	2	5	7	6
		nº de pessoas atendidas	480/ano	1.827	214	225	525	0	25	25	19	49	88	169	292	196
Líbras Interior		nº de turmas	20/ano	20	0	3	0	0	0	0	0	0	3	5	5	4
		nº de pessoas atendidas	400/ano	864	0	103	103	0	0	0	0	0	79	184	220	175
Manutenção de Cadeira de Rodas		nº de turmas	10/ano	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		nº de pessoas atendidas	80/ano	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Projeto Inclusão - Metrô		nº de pessoas atendidas	1.500/ano	1.531	0	634	164	0	52	66	110	105	147	231	254	225
Tênis de Mesa		não se aplica		1.767	366	198	224	9	52	66	110	105	147	181	194	115
Tecnologias Assistivas para Reabilitação (ROBÓ)		não se aplica		165	21	11	8	2	2	7	14	42	17	17	18	6

Obs.: Ofício SEDPcD/C.G. nº 001/2020 – Seguindo diretrizes da SEDPcD, em 14/01/2020 houve a descontinuidade da ação "Formação e Capacitação para Manutenção de Cadeiras de Rodas/Meios Auxiliares de Locomoção". Está em trâmite para assinatura do 2º termo aditivo para adequação do Plano de Trabalho.

4. RECURSOS FINANCEIROS ENVOLVIDOS

RECURSOS FINANCEIROS ENVOLVIDOS		
N. Documento	Natureza do Recurso	Valor Total dos Repasses em 2020
Contrato 001/2018	Repasso Custeio	R\$ 3.538.248,75
		R\$ 3.538.248,75

5. DESPESAS DAS ATIVIDADES

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - EXERCÍCIO 2020		
RECEITAS	CUSTEIO	INVESTIMENTO
Repasses do Contrato / Convênio	3.538.248,75	-
Receitas Financeiras e Outras Receitas	41.096,56	-
TOTAL DAS RECEITAS	3.579.345,31	-
DESPESAS	CUSTEIO	INVESTIMENTO
Despesas com Pessoal	2.772.855,01	-
Despesas com Materiais, Serviços e Outras Despesas	1.792.603,56	-
TOTAL DAS DESPESAS	4.565.458,57	-

6. PARCERIAS

- POETA Acessível – Parceria CTI e Trust of The Americas

7. Recursos Humanos

Função	Quantidade	Carga horária semanal	Vínculo
Analista de Comunicação Junior	1	40 horas	CLT
Analista de Patrimônio	1	40 horas	CLT
Analista de Suporte Pleno	1	40 horas	CLT

Aprendiz	1	30 horas	CLT
Assessor em Inclusão Junior	2	40 horas	CLT
Assessor em Inclusão Junior	3	30 horas	CLT
Assessor em Inclusão Pleno	1	40 horas	CLT
Assessor em Inclusão Sênior	1	44 horas	CLT
Assistente Administrativo	1	40 horas	CLT
Assistente Administrativo	2	25 horas	CLT
Assistente de Contabilidade	2	40 horas	CLT
Assistente de S.A.U	1	30 horas	CLT
Assistente de S.A.U	1	40 horas	CLT
Atendente	2	30 horas	CLT
Atendente	1	25 horas	CLT
Auxiliar Administrativo	2	40 horas	CLT
Auxiliar Técnico de Oficina Ortopédica	1	40 horas	CLT
Comprador Júnior	1	40 horas	CLT
Coordenador de Gestão de Pessoas	1	40 horas	CLT
Coordenador de Inclusão	1	30 horas	CLT
Coordenador de Programas	1	40 horas	CLT
Coordenador de Suporte	1	40 horas	CLT
Copeiro	1	40 horas	CLT
Diretor Técnico	1	12 horas	CLT
Gerente Administrativo	1	40 horas	CLT
Recepcionista	1	40 horas	CLT
Recepcionista	1	44 horas	CLT
Supervisor Técnico	1	35 horas	CLT
Supervisor Técnico	1	40 horas	CLT
Supervisor Técnico	1	44 horas	CLT



Dra. Yumi Kaneko

Diretora Técnica

Centro de Tecnologia e Inovação