

# **RELATÓRIO DE ATIVIDADES – UNIDADE SPDM - CENTRO DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO – PARQUE FONTES DO IPIRANGA**

RELATÓRIO DE ATIVIDADES ANO **2019**

NOME DA ENTIDADE: SPDM ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA

CNPJ: 61.699.567/0048-56

E-MAIL:

[luciana.fugimoto@ctipfi.spdm.org.br](mailto:luciana.fugimoto@ctipfi.spdm.org.br)

ENDEREÇO: RODOVIA DOS IMIGRANTES KM 11,5

MUNICÍPIO/UF: São Paulo /SP

CEP: 04329-000

## **1. OBJETIVO GERAL DA ENTIDADE:**

O Centro se posiciona como um espaço inovador, polo de desenvolvimento tecnológico, de conhecimento, qualificação e formação profissional de recursos humanos, com estratégias inovadoras, estabelecendo parcerias e alianças, compartilhando competências e viabilizando nessas relações intersetoriais a convergência entre atores sociais, para um efetivo desenvolvimento do processo de inclusão.

As atividades são 100% gratuitas.

## **2. ATIVIDADES, SERVIÇOS, PROGRAMAS E PROJETOS**

### **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE REALIZADA:**

O programa tem como objetivo garantir o acesso das pessoas com deficiência no Estado de São Paulo a todos os bens, produtos e serviços existentes na sociedade, redireciona seu posicionamento para um espaço de empoderamento das pessoas, para que sejam protagonistas do seu papel na sociedade através dos seguintes pilares:

- Polo de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação;
- Disseminação do Conhecimento com Programas, Cursos e Palestras;
- Acessibilidade e fortalecimento comunicacional.

A seguir, descreveremos os serviços que vão compor o programa, além de outras capacitações que possam surgir conforme a demanda.

## **A- PROGRAMA DE EMPODERAMENTO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

O programa tem como objetivo desenvolver ações que instrumentalizem as pessoas com deficiência e seus familiares no exercício da sua autonomia e cidadania, assim como desenvolver ações que promovam inclusão efetiva, capacitando as pessoas que lidam com esse segmento. Todos os usuários com deficiência serão submetidos a avaliação inicial e receberá orientação e assessoria quanto às atividades no CTI e atividades sociais, com intuito de indicar cursos de capacitações adequadas, além de indicar itens de tecnologia assistiva ou verificar necessidades de adaptação metodológica das atividades que participarão e oferecer orientação aos seus familiares.

A seguir, descreveremos os serviços que vão compor o programa, além de outras capacitações que possam surgir conforme a demanda.

### **1. Inovação e Empreendedorismo**

As questões que envolvem a inclusão da pessoa com deficiência no âmbito da sociedade passam por estratégias inovadoras que tangenciam ações de formação profissional e desenvolvimento de novas tecnologias e produtos para o mercado. Podem fazer parte deste serviço o curso de Desenvolvimento de Startups para/e de Pessoas com Deficiência, destinado às pessoas com ou sem deficiência que queiram desenvolver produtos/serviços voltados para solução de problemas voltados aos cidadãos com deficiência.

Meta: abertura de ao menos 1 turma/ano

### **2. Laboratório de Imagem, cursos e atividade**

#### **2.1. Marketing Pessoal e Social**

Desenvolver aspectos pessoais, sociais e profissionais das pessoas com deficiência, com o intuito de possibilitar sua autonomia, sociabilidade, postura profissional adequada, bem como o empoderamento dos familiares para que possam atuar como coparticipantes neste processo de inclusão.

**Meta:** atender 20 pessoas no mínimo a cada quadrimestre

## **2.2. Moda Inclusiva**

Realizar ações de formação e sensibilização, relacionado à Moda Inclusiva, visando habilitar pessoas com deficiência, estudantes, professores, profissionais empreendedores, usuários de moda e para o comércio varejista. Esta ação contempla a perspectiva da pessoa com deficiência em seus projetos de vestuário, estimulando o surgimento de ideias inovadoras para atender a esse segmento, seja em empreendimentos econômicos ou para seu próprio uso pessoal, tendo a moda como elemento de inclusão, apresentação social e autoestima. As atividades de moda inclusiva podem ocorrer no formato de cursos, concursos, palestras, showroom e além de outros eventos. Destinado a estudantes, professores e profissionais de moda, pessoas com deficiência, profissionais de design entre outras áreas que possam se interessar pelo tema.

**Meta:** número de pessoas atendidas no mínimo de 100 pessoas/mês

## **2.3. Formação para Inclusão pelo POETA Acessível – Parceria CTI e Trust of The Américas**

Programa de Oportunidades de Emprego através da Tecnologia (POETA) têm como objetivo potencializar as oportunidades econômicas e a inclusão social das pessoas com deficiência, acima dos 16 anos, através do acesso, uso e apropriação das Tecnologias de Informática e Comunicação (TIC). O programa conta com a parceria corporativa do Microsoft que apoia as instituições membros.

A metodologia consiste em divulgação de cursos através de EAD e presencial, que podem variar em temas e carga horária.

**Meta:** Número de pessoas atendidas de no mínimo 50 pessoas /mês.

**Público Alvo:** Pessoas com deficiência e em situação de vulnerabilidade social, a partir dos 14 anos.

Seguem abaixo alguns cursos do POETA:

- Alfabetização Digital
- Redes Sociais
- Digitação
- Empoderamento

- Educação Financeira
- Empreendedorismo
- Próprio Negócio
- Recepção e Atendimento
- Preparação para o mundo do trabalho
- Vendas

#### **2.4. Banco de Talentos**

Tutorial sobre Recrutamento e Seleção Formatação de um banco de dados, tendo como origem os usuários dos cursos ofertados no CTI para as empresas que desejam conduzir seus processos de recrutamento e seleção de pessoas com deficiência, disponibilizando currículos de pessoas com deficiência, com vistas a fomentar o mercado de trabalho.

#### **2.5. Mentoria nas empresas**

Oferecer curso/workshop de desenvolvimento profissional aos trabalhadores com deficiência. Diálogos com gestores e com profissionais com deficiência, a fim de evidenciar a responsabilidade de cada um no processo de desenvolvimento profissional. Oferecer curso/workshop de sensibilização e mediação à equipe de RH das empresas. Registrar indicadores de efetividade das ações desenvolvidas ao longo da sua execução.

**Meta:** Mínimo de 24 eventos por ano.

#### **2.6. Reconhecimento das Melhores Práticas para Inclusão de Trabalhadores com Deficiência**

Identificar as melhores práticas de apoio à inclusão profissional de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, por meio do reconhecimento das boas práticas inclusivas. Cabe ressaltar que, esta ação visa colaborar para que a sociedade se torne cada vez mais inclusiva, em consonância com a Convenção da ONU. Essa ação objetiva, o fomento de Pesquisa e Boas Práticas aplicadas pelas Empresas, que desenvolvem Programas de inclusão destinados aos Trabalhadores com Deficiência.

**Meta:** Realização de no mínimo 1 evento por ano.

## **B- PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS**

### **1. Curso de LIBRAS**

Ampliar as possibilidades de comunicação e interação social com as pessoas com deficiência auditiva, por meio da Língua Brasileira de Sinais.

Carga Horária: Mínimo de 40 horas/mês

**Meta:** 80 pessoas atendidas/mês\*

Obs. Dever ser considerado como meta a média mensal anual, pois o número de pessoas atendidas pode sofrer reduções pela sazonalidade. Cada turma tem duração de 2 meses, de forma que será atendida mesmos usuários enquanto durar o curso.

### **2. Cursos que Fortalecem o Conhecimento das Pessoas envolvidas no processo de reabilitação e/ou inclusão.**

#### **2.1. Apoio à Habilitação Profissional de Técnicos de Órteses e Próteses**

Curso que visa formar profissionais com competência para interpretar a prescrição médica e executar a confecção de órteses e próteses e meios auxiliares de locomoção. O CTI fornecerá suporte de infraestrutura necessário à consecução do curso, mais especificamente, permitirá o uso da casa 16 para realização das aulas práticas. A responsabilidade pela organização e realização do curso será da AEDREHC, utilizando-se de recursos obtidos pela aprovação de projeto específico no âmbito do PRONAS/PCD, do Ministério da Saúde.

**Público Alvo:** Pessoas com ou sem deficiência a partir de 18 anos / Escolaridade mínima: ensino médio completo / Aprovado no vestibular que será aplicado pelo Centro Paula Souza. O curso deverá atender em média 25 alunos/no período de 2 anos, por meio de aulas expositivas e práticas, de 2ª a 6ª feiras.

Obs. O CTI apenas cede infra-estrutura para a realização do curso em parceria com a outra instituição, não havendo participação financeira do CTI para a execução deste serviço. Assim, o número de atendimento estipulado é apenas um indicador e não a meta, uma vez que a organização do curso depende do parceiro.

## **2.2. Curso de Cuidadores Curso de Cuidadores Presencial nas Unidades da Rede Lucy Montoro**

Promove informações básicas para cuidadores formais e informais, referente aos cuidados de pessoas com incapacidade funcional, nas atividades de vida diária e prática, identificando suas necessidades e expectativas em relação aos vários aspectos da vida cotidiana, respeitando sua individualidade, incentivando sua autonomia e independência para garantir-lhes melhor qualidade de vida.

Carga Horária: 60 horas

**Meta:** número de pessoas atendidas no mínimo de 20 pessoas por mês

Público Alvo: destina-se a cuidadores profissionais e não profissionais/ Escolaridade mínima: ensino fundamental completo/ Idade mínima: 18 anos.

## **2.3. Curso de Cuidadores EAD**

O curso proposto aborda as principais atribuições de um Cuidador e objetiva capacitá-lo nas atividades cotidianas da pessoa com deficiência. Os módulos apresentados abrangem além de cuidados do cotidiano, os direitos adquiridos pela pessoa com deficiência, as inovações da moda inclusiva e os procedimentos diferenciados ligados a pessoa com deficiência.

Carga Horária: 90 horas/curso

Número de pessoas atendidas: 400 pessoas por ano em EAD (curso a distância – online)

Público Alvo: Familiares, cuidadores formais e informais e profissionais da área que tenham acesso à internet.

## **2.4. Curso de Manutenção de Cadeira de Rodas / Meios Auxiliares de Locomoção**

Através de aulas expositivas e práticas, este curso tem por objetivo capacitar formadores, cuidadores e pessoas com deficiência na manutenção diária de cadeiras de rodas e meios auxiliares de locomoção. Promove conhecimentos básicos de manutenção mecânica, informações para a segurança do usuário e acessibilidade.

Carga Horária: O curso tem duração de 16 horas/curso.

Número de pessoas atendidas: 8 pessoas por curso (8 cursos por ano).

Público Alvo: Pessoas com ou sem deficiência a partir de 18 anos, profissionais

de Manutenção e Engenharia Clínica.

### **3. Fortalecimento dos Gestores das Organizações Sociais relacionadas à causa da pessoa com deficiência Gestão nas Organizações Sociais**

Trata-se de um programa de capacitação que alia de forma harmônica os aspectos *conceituais e práticos*. Tendo em vista a importância crescente que as Organizações Sociais vêm assumindo no âmbito da gestão de serviços voltados para a inclusão, torna-se fundamental que as mesmas possam contar com colaboradores capacitados tecnicamente para que atuem de forma eficiente junto à implementação e administração dos projetos sociais pelos quais são ou serão responsáveis.

Entendendo essa necessidade, será viabilizado pelo CTI curso de capacitação em gestão nas Organizações Sociais, buscando-se abranger pontos como:

O fortalecimento da *sustentabilidade*, esta entendida como a capacidade de tornar duradouro o *valor social* de seu projeto institucional.

A melhoria na *qualidade* do atendimento.

A maior eficácia no cumprimento de sua *missão*.

O programa contará com uma carga horária total de mais de 150 horas, a serem distribuídas em um período de três a quatro meses, sendo que aproximadamente 90 horas deverão ser de atividades em sala de aula e mais de 60 horas destinadas a parte prática, esta contemplando sessões de consultoria, realização de workshops, visitas técnicas às organizações, bem como reuniões diretamente com consultores, os quais deverão possuir *know how* no tema. Este curso pode ser realizado em duas modalidades: presencial e à distância. Esta modalidade utiliza o padrão *blended learning* que combina atividades presenciais com estudo à distância.

Número de participantes – Mínimo 12 entidades por turma (20 participantes).

A duração média do programa é de 14 semanas.

### **C- PROGRAMA DE APOIO ÀS AÇÕES DE INCLUSÃO**

Este programa tem como objetivo promover ações que contemplem às pessoas com deficiência e reabilitados, por meio de treinamentos e atividades de esporte e lazer, que promovam a autonomia e qualidade de vida, como por exemplo: basquete em cadeiras de rodas, atividades esportivas para amputados, atividades para jovens e adultos com síndrome de down, atividade física para sobreviventes de câncer de mama,

tênis de mesa para pessoas com deficiência, remo para cegos e academias adaptadas). Visando a criação de novas metodologias e difusão das melhores práticas para os diferentes públicos nas escolas, nos centros esportivos e principalmente nos centros de reabilitação. Este Programa deverá contemplar as Unidades da Rede Lucy Montoro da Capital, com a realização de no mínimo 12 atividades por ano.

## **D- PROGRAMA DE PRODUTOS ASSISTIVOS**

O Centro de Tecnologia e Inovação almeja aprimorar Centro de Formação e Inovação em Estudos de Tecnologias Assistivas, estabelecendo parcerias a fim de articular diversos setores para desenvolvimento de novos conhecimentos. Seguem abaixo os serviços que compõem o programa:

### **1. Show Room de Tecnologia Assistiva**

Espaço destinado ao conhecimento, informação, experimentação e vivência dessas tecnologias, visando orientar as pessoas com deficiências, familiares, cuidadores, estudantes e profissionais. Recursos expostos têm caráter de auxiliar a pessoa com deficiência na melhora da capacidade funcional, autonomia e independência. Dinâmico e interativo, o espaço funcionará como centro de referência na área, promovendo workshops e eventos para apresentação de novidades, tendências e discussões sobre tecnologias assistivas.

Horário de Funcionamento: das 10hs às 16hs.

### **2. Tecnologias Assistivas para Reabilitação**

Desenvolvimento de plataforma online de "jogos" (o robô possui mais de 10 minigames: basquete, jogo de memória, pescaria, goleiro, whack a mole, dentre outros) que propicie uma vivência virtual de Equipamentos de Tecnologia Assistiva e adaptações domiciliares quanto à sua usabilidade e funcionalidade. Aplicabilidade de robô ARM para pacientes com paralisia de membro superior. O robô é um equipamento que permite movimentos da manopla sobre uma superfície esférica, permitindo que o paciente realize movimentos terapeuticamente funcionais no espaço tridimensional, guardando semelhanças com os movimentos das atividades de vida diária. Além disso, estes movimentos são utilizados durante os tratamentos de reabilitação motora na terapia

tradicional.

**Meta:** 10 instituições atendidas por ano (capacitações e empréstimos do equipamento)

### **3. Projeto Inovador de Fornecimento e Manutenção de Produtos Assistivos**

Desenvolvimento de soluções inovadoras que promovam redução de custos e maior eficiência para os produtos assistivos. A finalidade é garantir segurança pessoal e sustentabilidade a partir do sistema de "comodato" dos produtos assistivos. Tem como objetivo conhecer detalhadamente e aperfeiçoar a operação que inclui captar e restaurar produtos assistivos abandonados, emprestando-os (sem custo) para usuários em necessidade ou por meio de um sistema de gerenciamento que faça o encontro do que está disponível com a necessidade do usuário, criando um sistema de manutenção e reparos que previna o abandono do equipamento. Também inclui um sistema de rastreabilidade e monitoramento do uso, das características dos produtos, suas partes e componentes para informar os sistemas de produção e aquisição destes, visando melhorar a qualidade do que é produzido e ofertado em nosso meio, propondo o aperfeiçoamento do existente e o desenvolvimento de novas soluções baseados em dados da nossa realidade. O projeto se fundamenta no recebimento de produtos assistivos relacionados à mobilidade (cadeira de rodas, carrinhos de rodas, bengalas, muletas e andadores); ortostatismo (pranchas, stand-in-table e parapodium) e higiene (bancos e cadeiras higiênicas), novos ou usados, na forma de doação, formando um pool de equipamentos que serão emprestados, sem custos, aos usuários com deficiência do SUS. O projeto se fundamenta em usar a estrutura existente no Estado de São Paulo, utilizando o espaço físico, equipamentos e infraestrutura do IMREA Lapa (Oficina da Lapa) e do CTI.

Obs. Este serviço será executado em conjunto a outras Unidades da Rede Lucy Montoro, de forma que será aproveitado os recursos humanos técnicos existentes nas Unidades do Rede Lucy Montoro, a saber: Médico Fisiatra; Engenheiro; Técnico de OPM; Oficial Administrativo; Equipe do projeto mecânico, gerencial; Equipe de sistema de tecnologia da informação; Administrador do projeto; Consultores (enfermeiros e médico infectologista); equipe de pares/usuários para manutenção básica.

## ***E- PROGRAMA DE MODELOS INOVADORES DE ACOMPANHAMENTO PÓS ALTA ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA ATRAVÉS DE PLATAFORMAS DIGITAIS***

Implementar ações e projetos que possam aumentar o conhecimento sobre o tema, fomentar a pesquisa e desenvolvimento na área de Tecnologia de Informação, que indique soluções existentes podendo ser utilizadas na melhoria da qualidade de vida das pessoas com deficiência. Com intuito de ampliar sua capilaridade para expandir a população beneficiária de seus serviços, o CTI atuará em conjunto com outros equipamentos públicos do Estado de SP, objetivando o fortalecimento da política pública, aliado à transversalidade inerente à inclusão. Desta forma, como uma das suas vertentes, este laboratório deve desenvolver o projeto com a Rede Lucy Montoro com ações integradas para a promoção de autonomia, qualidade de vida, fomento ao mercado de trabalho, criação de novas tecnologias, capacitações de profissionais e pessoas com deficiência nos seguintes aspectos:

### ***1. Programa Exponencial de Aceleração da Assistência por Mediação Digital e Tecnologia de Informação e Comunicação***

Desenvolvimento de plataforma digital para acompanhamento e auxílio de manutenção de exercícios terapêuticos no ambiente domiciliar. Gerenciar a jornada do paciente através da adoção de plataforma que utiliza a tecnologia de chatbots (robôs com inteligência artificial) baseados na conduta prescrita pelo profissional de saúde.

### ***2. Central de LIBRAS***

Recurso de tecnologia assistiva, que permite comunicação entre deficiente auditivo e ouvinte de forma sigilosa, remota e simultânea, por vídeo conferência com intérpretes fluentes em Língua Brasileira de Sinais, fundamental na mediação da comunicação de pessoas com deficiência auditiva e as instituições que lhe prestam o atendimento. Além de apresentar possibilidades de utilizar a ferramenta, tanto no computador Desktop quanto em smartphones e tablets. A Central também deverá disponibilizar os serviços de tradução em Libras em locais indicados e previamente solicitados pela Secretaria do Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência. Os pontos a serem instalados serão precedidos do mapeamento da necessidade da demanda e/ou

estrutura, para a posteriori serem instalados.

### **3. *Leitura Fácil***

Contribuir com o fortalecimento das políticas, programas e projetos relativos aos direitos das pessoas com deficiência, com ênfase no acesso ao livro e à leitura, introduzindo a questão da acessibilidade e inclusão, de forma articulada e transversal, mobilizando e fomentando parcerias no setor do livro e leitura, com foco nas questões relativas à acessibilidade de produtos e conteúdos às pessoas com deficiência. Desta forma, contribui exponencialmente com a democratização do acesso ao livro, à leitura e à literatura para o público com e sem deficiência. Destinado aos profissionais das áreas de educação, cultura, saúde, direitos humanos, cadeia produtiva do livro, pessoas com e sem deficiência e suas famílias.

**META:** produção mínima de 10 títulos por ano, em acordo com as editoras, em diferentes formatos acessíveis, sem contar os títulos já tornados acessíveis.

### ***F- IMPLANTAÇÃO DE CENTRAL DE INFORMAÇÃO, GESTÃO DO CONHECIMENTO E COMUNICAÇÃO DA REDE DE REABILITAÇÃO LUCY MONTORO***

Em virtude da quantidade e abrangência de unidades da Rede de Reabilitação Lucy Montoro, faz-se necessária a criação de ações voltadas a Comunicação institucional e promoção da Gestão do Conhecimento, por meio da Tecnologia de Informação, ampliando o alcance e visibilidade dos serviços prestados, integrando as unidades em linguagem uniforme, interativa e acessível dentro de um modelo sistêmico com padronização dos dados, informações e protocolos. O objetivo geral do programa é implantar Central de Informação, Gestão do Conhecimento e Comunicação na Rede de Reabilitação Lucy Montoro, visando uniformizar e estreitar a comunicação e as informações entre capital e interior paulista. Além de, promover o acesso e a facilidade no intercâmbio de informações, contribuindo para a capacitação das equipes, conscientização dos profissionais de saúde, ampliando a visibilidade e o alcance de resultados, de forma sinérgica e coesa. Considerando o suporte para todos os aspectos legais e processos no desenvolvimento de cursos e disseminação dos conceitos e estratégias de relacionamento do Estado e OSC - Marcos Legais. Em adição, a documentação gerada: armazenamento do conhecimento codificado em banco de dados, descritos em manuais, padrões de controle e processos, terá como objetivo estimular a produção científica.

Considerando que foi celebrado 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão nº 001/2018, conforme publicado no Diário Oficial de 25/10/2019, a partir do mês de novembro descreveremos os serviços que vão compor o programa, além de outras capacitações que possam surgir conforme a demanda.

## A) PROGRAMA DE EMPODERAMENTO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

O programa tem como objetivo desenvolver ações que instrumentalizem as pessoas com deficiência e seus familiares no exercício da sua autonomia e cidadania através das atividades socioeducativas e de promoção da inclusão. Paralelamente, as questões que envolvem a inclusão da pessoa com deficiência no âmbito da sociedade passam por estratégias inovadoras que tangenciam ações de formação profissional e desenvolvimento de novas tecnologias e produtos para o mercado.

O programa será composto pelos seguintes serviços:

### 1) **Moda Inclusiva**

Realizar ações de formação e sensibilização, relacionadas à Moda Inclusiva, visando habilitar pessoas com deficiência, estudantes, professores, profissionais empreendedores, usuários de moda e o comércio varejista, para o pensamento inclusivo. Esta ação contempla a perspectiva da pessoa com deficiência em seus projetos de vestuário, estimulando o surgimento de ideias inovadoras para atender a esse segmento, seja em empreendimentos econômicos ou para seu próprio uso pessoal, tendo a moda como elemento de inclusão, apresentação social e autoestima. As atividades de moda inclusiva podem ocorrer no formato de cursos, concursos, palestras, além de outros eventos. Destinado a estudantes, professores e profissionais de moda, pessoas com deficiência, profissionais de design entre outras áreas que possam se interessar pelo tema.

**Número de pessoas atendidas:** mínimo de 240 pessoas/ano

**Número de cursos/ano:** 06

### 2) **Programa de Apoio à Empregabilidade da Pessoa com Deficiência**

Oferecer ações que visam incidir positivamente na inclusão profissional de pessoas com deficiência no Estado de SP, tendo como objetivo estimular e facilitar a inserção de pessoas com deficiência no mercado de trabalho por meio de ações de busca ativa de candidatos, identificação de habilidades profissionais,

comportamentais e histórico profissional, encaminhamento para oportunidades de trabalho e qualificação profissional e empreendedora. Visa também fortalecer a visão da diversidade nas empresas, quebrando barreiras (atitudinais e de apoios) no ambiente corporativo, visando a inserção, permanência e desenvolvimento profissional da pessoa com deficiência nas empresas.

Esta ação visa ampliar o número de pessoas com deficiência contratadas, além de oferecer apoio técnico ao RH das empresas para a permanência e desenvolvimento destes profissionais por meio da metodologia do emprego apoiado. Este programa é parte da ação inter-secretariado liderada e coordenada pela Secretaria Estadual do Desenvolvimento Econômico com a parceria das Secretarias Estaduais de Saúde, Justiça, Educação, dos Direitos de Pessoas com Deficiência e Desenvolvimento Social.

O Centro de Tecnologia e Inovação poderá ceder o espaço físico da sua estrutura aos parceiros para viabilizar os cursos de capacitação profissionalizante dentro do contexto deste programa.

Número de pessoas atendidas/ano: 600

Número de empresas apoiadas/ano: 50

Obs. Os serviços Banco de Talentos e Mentoria nas Empresas serão contemplados dentro desse programa.

## **B) PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS**

### **1) Curso de LIBRAS**

Tem o objetivo de ampliar as possibilidades de comunicação e interação social com as pessoas com deficiência auditiva, por meio da Língua Brasileira de Sinais, com realização de curso presencial. Serão realizados cursos de Libras Básico também nas cidades do interior de São Paulo. Os locais serão escolhidos SEDPCD. Será realizado no mínimo um curso por mês, com participação de 20 pessoas/mês.

**Carga Horária:** Mínimo de 40 horas/mês

**Metas:**

a) Curso na cidade de São Paulo: 36 cursos por ano; 480 usuários/ano

b) Curso no interior: 20 cursos por ano; 400 usuários/ano

## **2) Formação e capacitação para Manutenção de Cadeira de Rodas / Meios Auxiliares de Locomoção.**

O curso, por meio de aulas expositivas e práticas, tem por objetivo promover conhecimentos básicos de manutenção mecânica, informações para a segurança do usuário e acessibilidade. O curso terá duração de 16 horas, número de pessoas atendidas: 8 pessoas por curso, mínimo de 10 cursos por ano.

**Número de pessoas atendidas/ano: 80**

## **C) PROGRAMA DE APOIO ÀS AÇÕES DE INCLUSÃO**

### **1) CENTRO DE APOIO NO METRÔ**

Serão implantados os serviços de atendimento às pessoas com deficiência em diversas estações do Metrô, iniciando com 5 estações, onde serão instalados Quiosques que com uma equipe especializada em tecnologia assistiva fará este atendimento.

Nestes quiosques terão recursos de Central de Libras e auxiliares que farão manutenção básica em cadeira de rodas, além de receberem Currículos de PCDs que serão enviados ao nosso programa de empregabilidade. Serão distribuídos materiais didáticos.

**O número de atendimentos no ano: 1.500 atendimento**

O serviço de Central de LIBRAS e Projeto Inovador de Fornecimento e Manutenção de Produtos Assistivos serão absorvidos neste projeto e os pontos ativos atualmente serão desativados.

### **2) TÊNIS DE MESA**

Tem como objetivo promover ações que contemplem às pessoas com deficiência e reabilitados, por meio de treinamento e atividades de esporte e lazer, que promovam a autonomia e a qualidade de vida.

Monitoras mensalmente as ações realizadas nas unidades em que os equipamentos estão locados.

**Meta:** Não se aplica

## **D) PROGRAMA DE PRODUTOS ASSISTIVOS**

### **1) TECNOLOGIA ASSISTIVA PARA REABILITAÇÃO**

Desenvolvimento de plataforma online de "jogos" (o robô possui mais de 10 minigames: basquete, jogo de memória, pescaria, goleiro, whack a mole, dentre outros) que propicie uma vivência virtual de Equipamentos de Tecnologia Assistiva e adaptações domiciliares quanto à sua usabilidade e funcionalidade. Aplicabilidade de robô ARM para pacientes com paralisia de membro superior. O robô é um equipamento que permite movimentos da manopla sobre uma superfície esférica, permitindo que o paciente realize movimentos terapeuticamente funcionais no espaço tridimensional, guardando semelhanças com os movimentos das atividades de vida diária. Além disso, estes movimentos são utilizados durante os tratamentos de reabilitação motora na terapia tradicional.

Monitorar mensalmente as ações realizadas nas unidades em que os equipamentos estão locados.

**Meta:** Não se aplica

**Obs.** os serviços do Central de Libras serão incorporados no Centro de Apoio no Metrô.



SERVIÇOS (Indicador)		Meta/Indicador	Meta	nov/19	dez/19
Moda Inclusiva		nº de pessoas atendidas	240/ano	<b>1.044</b>	<b>55</b>
Programa de Apoio à Empregabilidade de Pessoa com Deficiência	Pessoas	nº de pessoas atendidas	600/ano	<b>45</b>	<b>87</b>
	Empresas	empresas apoiadas	50/ano	<b>1</b>	<b>4</b>
	Parceria Paula Souza	não se aplica		<b>80</b>	<b>41</b>
LIBRAS São Paulo		nº de turmas	36/ano	<b>12</b>	<b>8</b>
		nº de pessoas atendidas	480/ano	<b>276</b>	<b>199</b>
Libras Interior		nº de turmas	20/ano	<b>1</b>	<b>1</b>
		nº de pessoas atendidas	400/ano	<b>29</b>	<b>32</b>
Manutenção de Cadeira de Rodas		nº de turmas	10/ano	<b>2</b>	<b>1</b>
		nº de pessoas atendidas	80/ano	<b>25</b>	<b>9</b>
Projeto Inclusão - Metrô		nº de pessoas atendidas	1.500/ano		
Tênis de Mesa		não se aplica		<b>6</b>	<b>6</b>
Tecnologias Assistivas para Reabilitação (ROBÔ)		não se aplica		<b>5</b>	<b>5</b>

#### 4. RECURSOS FINANCEIROS ENVOLVIDOS

RECURSOS FINANCEIROS ENVOLVIDOS		
N. Documento	Natureza do Recurso	Valor Total dos Repasses em 2019
Contrato 035/2013	Repasso Custeio	R\$ 500.648,33
Contrato 001/2018	Repasso Custeio	R\$ 6.321.108,00
		<b>R\$ 6.821.756,33</b>

#### 5. DESPESAS DAS ATIVIDADES

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - EXERCÍCIO 2019		
RECEITAS	CUSTEIO	INVESTIMENTO
Repasses do Contrato	R\$ 6.821.756,33	-
Receitas Financeiras e Outras Receitas	R\$ 41.854,00	-
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>R\$ 6.863.610,33</b>	<b>-</b>
DESPESAS	CUSTEIO	INVESTIMENTO
Despesas com Pessoal	R\$ 3.020.392,89	-
Despesas com Materiais, Serviços e Outras Despesas	R\$ 1.940.213,30	-
<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 4.960.606,19</b>	<b>-</b>

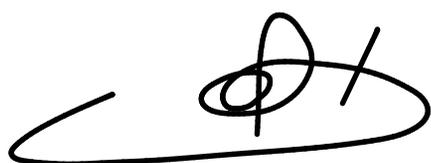
#### 6. PARCERIAS

- POETA Acessível – Parceria CTI e Trust of The Americas

#### 7. Recursos Humanos

<i>Função</i>	<i>Quantidade</i>	<i>Carga horária semanal</i>	<i>Vínculo</i>
Analista de Comunicação Junior	01	40 horas	CLT
Analista de Patrimônio	01	40 horas	CLT
Analista de Suporte Pleno	01	40 horas	CLT
Aprendiz	01	30 horas	CLT
Assessor em Inclusão Junior	03	40 horas	CLT
Assessor em Inclusão Junior	03	30 horas	CLT

Assessor em Inclusão Pleno	01	40 horas	CLT
Assessor em Inclusão Pleno	01	30 horas	CLT
Assessor em Inclusão Sênior	01	44 horas	CLT
Assistente Administrativo	01	40 horas	CLT
Assistente de Contabilidade	02	40 horas	CLT
Assistente de S.A.U	02	30 horas	CLT
Atendente	02	30 horas	CLT
Atendente	01	25 horas	CLT
Auxiliar Administrativo	02	40 horas	CLT
Comprador Júnior	01	40 horas	CLT
Coordenador de Gestão de Pessoas	01	40 horas	CLT
Coordenador de Inclusão	01	44 horas	CLT
Coordenador de Programas	01	40 horas	CLT
Coordenador de Suporte	01	40 horas	CLT
Copeiro	02	40 horas	CLT
Diretor Técnico	01	12 horas	CLT
Gerente Administrativo	01	40 horas	CLT
Recepcionista	02	40 horas	CLT
Supervisor Técnico	01	35 horas	CLT
Supervisor Técnico	01	40 horas	CLT
Supervisor Técnico	01	44 horas	CLT



Dra. Yumi Kaneko

Diretora Técnica

Centro de Tecnologia e Inovação