



*PLANO DE TRABALHO*

SPDM – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA

**PLANO DE TRABALHO  
CENTRO DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO  
PARQUE FONTES DO IPIRANGA**

2019



## ÍNDICE

<b>SUMÁRIO EXECUTIVO</b>	<b>3</b>
CENTRO DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO – PARQUE FONTES DO IPIRANGA	4
<b>PROPOSTA DE TRABALHO</b>	<b>9</b>
A) PROGRAMA DE EMPODERAMENTO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA	9
B) PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS	11
C) PROGRAMA DE APOIO ÀS AÇÕES DE INCLUSÃO	12
D) PROGRAMA DE PRODUTOS ASSISTIVOS	13
<b>METAS</b>	<b>15</b>



## PLANO DE TRABALHO 2019 – CENTRO DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

### SUMÁRIO EXECUTIVO

---

A Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina (SPDM) e a Escola Paulista de Medicina da Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP) têm suas histórias entrelaçadas desde a origem. A SPDM foi fundada em 1933 por um grupo de médicos com um único objetivo: unir uma escola de medicina a um hospital de ensino em São Paulo. Dessa reunião nasceu, no mesmo ano, a Escola Paulista de Medicina, embrião da UNIFESP; e sete anos depois, o Hospital São Paulo, maior unidade de prestação de serviços de saúde pública sob a gestão da SPDM. A escola e o hospital passaram a ser geridos por entidades diferentes em 1956, quando a escola foi transferida para a administração do governo federal. A SPDM se manteve como uma entidade filantrópica da sociedade civil e seguiu responsável pela gestão do hospital; mas as obrigações e objetivos sociais das duas entidades continuaram intimamente ligadas. O Hospital São Paulo continua a ser por lei o hospital de ensino da Escola Paulista (e, portanto, da UNIFESP). Os médicos que lecionam na universidade atuam no hospital. Professores titulares da universidade são membros natos da Assembleia Geral dos sócios da SPDM. Os educandos da UNIFESP fazem internato e residência em instalações geridas pela entidade filantrópica.

Esse arranjo institucional permitiu levar a UNIFESP e a SPDM ao estágio de qualidade que alcançaram. A universidade foi reconhecida pelo Ministério da Educação como a melhor do Brasil em seus campos de ensino; o Hospital São Paulo tornou-se o maior hospital federal de ensino do país e a SPDM expandiu seu modelo de gestão, reduzindo os custos dos serviços de saúde pública e elevando a qualidade em uma série de hospitais em parcerias municipais e estaduais, particularmente com a SES/SP, além de atividades ambulatoriais e do Programa de Atenção Básica e Saúde da Família.



A entidade Associação Paulista para o Desenvolvimento de Medicina é uma associação civil sem fins lucrativos, de natureza filantrópica, reconhecida de utilidade pública federal, estadual e municipal, respectivamente, pelos decretos nos. 57.925 de 01/03/1966, 40.103 de 17/05/1962 e 8.911 de 30/07/1970. A SPDM tem sua sede social e foro na cidade de São Paulo, estado de São Paulo, podendo manter filiais com prévia aprovação do Conselho Administrativo, homologada pela Assembleia Geral dos associados. O prazo de duração da SPDM é indeterminado.

Além da administração de hospitais, a SPDM vem desenvolvendo sua expertise na administração de Empreendimentos Sociais de Inclusão, tais como Unidade de São José dos Campos de Rede Lucy Montoro, Projeto Rede – Projeto de Inclusão educacional e social, Centro de Tecnologia e Inovação para Pessoas com Deficiência Visual.

#### CENTRO DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO – PARQUE FONTES DO IPIRANGA

O Centro de Tecnologia e Inovação concebido pela Secretaria dos Direitos da Pessoa com Deficiência do Estado de São Paulo (SEDPcD) foi inaugurado em dezembro de 2013 e iniciou sua implantação em agosto de 2014.

Desde que iniciou sua atividade, o Centro de Tecnologia e Inovação atendeu mais de 20 mil pessoas, sendo mais de 4 mil usuários matriculados para atividades individuais na dependência do Centro de Tecnologia e Inovação, desenvolvendo suas habilidades vocacionais, dentre eles, aproximadamente 2 mil pessoas com deficiência. O centro ministrou, desde o início da sua atividade, mais de 72 mil atendimentos ao público.

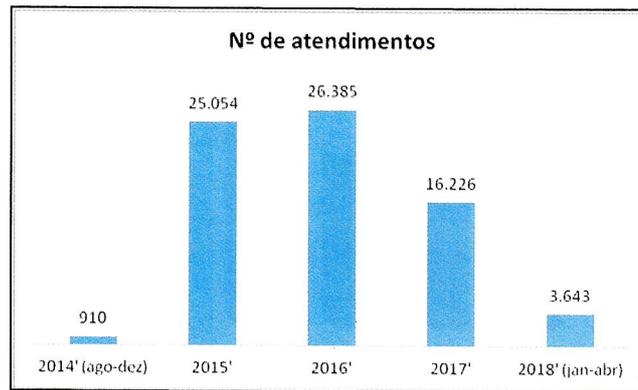


Fig. 1 - Gráfico com o número de atendimentos (de agosto de 2014 a abril de 2018).

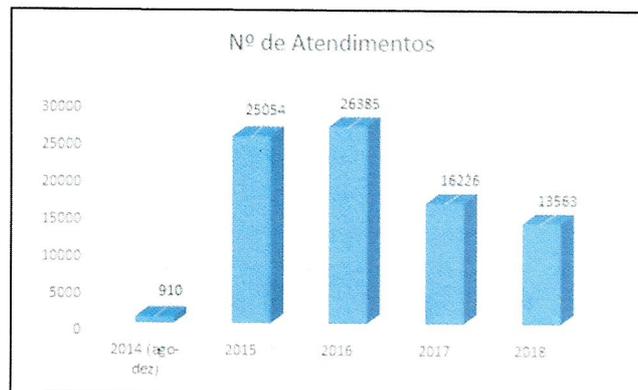


Fig. 2 - Gráfico com o número de atendimentos (de agosto de 2014 a 2018).



Fig. 3 - Gráfico com o número de usuários (de agosto de 2014 a abril de 2018).

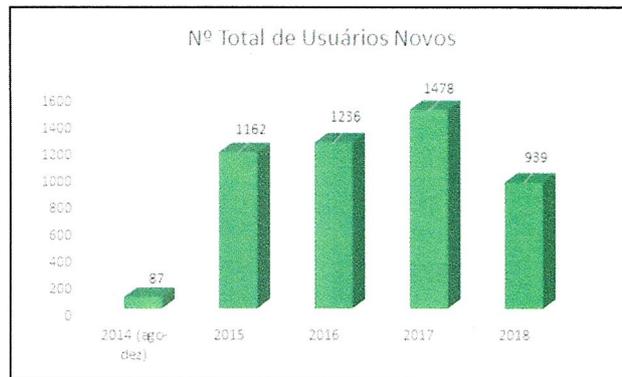


Fig. 4 - Gráfico com o número total de usuários novos (de agosto de 2014 a 2018).



Fig. 5 - Gráfico com o número de usuários com deficiência (de agosto de 2014 a abril de 2018).



Fig. 6 - Gráfico com o número de usuários com deficiência (de agosto de 2014 a 2018).



Fig. 7 - Gráfico com o número de programas e serviços (de agosto de 2014 a abril de 2018).

O Centro se posiciona como um espaço inovador, polo de desenvolvimento tecnológico, de conhecimento, qualificação e formação profissional de recursos humanos, com estratégias inovadoras, estabelecendo parcerias e alianças, compartilhando competências e viabilizando nessas relações intersetoriais a convergência entre atores sociais, para um efetivo desenvolvimento do processo de inclusão.

O Centro de Tecnologia e Inovação está centrado na missão da Secretaria dos Direitos da Pessoa com Deficiência do Estado de São Paulo, em garantir o acesso das pessoas com deficiência no Estado de São Paulo a todos os bens, produtos e serviços existentes na sociedade, e redireciona seu posicionamento para um espaço de empoderamento das pessoas, a fim de que sejam protagonistas do seu papel na sociedade através dos seguintes pilares:

- Desenvolvimento Tecnológico e Inovação;
- Conhecimento compartilhado através de Programas, Cursos e Palestras;
- Acessibilidade e fortalecimento comunicacional.



**Público Alvo: O Centro de Tecnologia e Inovação atenderá:**

- I. Pessoas com deficiência e seus familiares;
- II. Profissionais envolvidos no processo de reabilitação, inclusão e inovação;
- III. Instituições públicas e privadas definidas conforme critérios do projeto.

A proposta de trabalho a seguir visa demonstrar as atividades que serão desenvolvidas, seus objetivos e metas.



## PROPOSTA DE TRABALHO

---

No Centro de Tecnologia e Inovação – Parque Fontes do Ipiranga serão desenvolvidas atividades com foco em quatro vertentes:

### **A) PROGRAMA DE EMPODERAMENTO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

O programa tem como objetivo desenvolver ações que instrumentalizem as pessoas com deficiência e seus familiares no exercício da sua autonomia e cidadania através das atividades socioeducativas e de promoção da inclusão. Paralelamente, as questões que envolvem a inclusão da pessoa com deficiência no âmbito da sociedade passam por estratégias inovadoras que tangenciam ações de formação profissional e desenvolvimento de novas tecnologias e produtos para o mercado.

O programa será composto pelos seguintes serviços:

#### 1) Moda Inclusiva

Realizar ações de formação e sensibilização, relacionadas à Moda Inclusiva, visando habilitar pessoas com deficiência, estudantes, professores, profissionais empreendedores, usuários de moda e o comércio varejista, para o pensamento inclusivo. Esta ação contempla a perspectiva da pessoa com deficiência em seus projetos de vestuário, estimulando o surgimento de ideias inovadoras para atender a esse segmento, seja em empreendimentos econômicos ou para seu próprio uso pessoal, tendo a moda como elemento de inclusão, apresentação social e autoestima. As atividades de moda inclusiva podem ocorrer no formato de cursos, concursos, palestras, além de outros eventos. Destinado a estudantes, professores e profissionais de moda, pessoas com deficiência, profissionais de design entre outras áreas que possam se interessar pelo tema.

Número de pessoas atendidas: mínimo de 240 pessoas/ano

Número de cursos/ano: 06



## 2) Programa de Apoio à Empregabilidade da Pessoa com Deficiência

Oferecer ações que visam incidir positivamente na inclusão profissional de pessoas com deficiência no Estado de SP, tendo como objetivo estimular e facilitar a inserção de pessoas com deficiência no mercado de trabalho por meio de ações de busca ativa de candidatos, identificação de habilidades profissionais, comportamentais e histórico profissional, encaminhamento para oportunidades de trabalho e qualificação profissional e empreendedora. Visa também fortalecer a visão da diversidade nas empresas, quebrando barreiras (atitudinais e de apoios) no ambiente corporativo, visando a inserção, permanência e desenvolvimento profissional da pessoa com deficiência nas empresas.

Esta ação visa ampliar o número de pessoas com deficiência contratadas, além de oferecer apoio técnico ao RH das empresas para a permanência e desenvolvimento destes profissionais por meio da metodologia do emprego apoiado. Este programa é parte da ação inter-secretariado liderada e coordenada pela Secretaria Estadual do Desenvolvimento Econômico com a parceria das Secretarias Estaduais de Saúde, Justiça, Educação, dos Direitos de Pessoas com Deficiência e Desenvolvimento Social.

O Centro de Tecnologia e Inovação poderá ceder o espaço físico da sua estrutura aos parceiros para viabilizar os cursos de capacitação profissionalizante dentro do contexto deste programa.

Número de pessoas atendidas/ano: 600

Número de empresas apoiadas/ano: 50

Obs. Os serviços Banco de Talentos e Mentoria nas Empresas serão contemplados dentro desse programa.



Os serviços abaixo serão descontinuados:

- Inovação e Empreendedorismo;
- Laboratório de Imagem;
- Marketing pessoal e social;
- Formação para Inclusão pelo POETA Acessível – Parceria CTI e Trust of The Américas;
- Reconhecimento das Melhores Práticas Para Inclusão de Trabalhadores Com Deficiência.

## **B) PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS**

### **1) Curso de LIBRAS**

Tem o objetivo de ampliar as possibilidades de comunicação e interação social com as pessoas com deficiência auditiva, por meio da Língua Brasileira de Sinais, com realização de curso presencial. Serão realizados cursos de Libras Básico também nas cidades do interior de São Paulo. Os locais serão escolhidos SEDPcD. Será realizado no mínimo um curso por mês, com participação de 20 pessoas/mês.

Carga Horária: Mínimo de 40 horas/mês

Metas:

- a) Curso na cidade de São Paulo: 36 cursos por ano; 480 usuários/ano;
- b) Curso no interior: 20 cursos por ano; 400 usuários/ano.

**2) Formação e capacitação para Manutenção de Cadeira de Rodas / Meios Auxiliares de Locomoção.**

O curso, por meio de aulas expositivas e práticas, tem por objetivo promover conhecimentos básicos de manutenção mecânica, informações para a segurança do



usuário e acessibilidade. O curso terá duração de 16 horas, número de pessoas atendidas: 8 pessoas por curso, mínimo de 10 cursos por ano.

Número de pessoas atendidas/ano: 80

Os serviços abaixo serão descontinuados:

- Apoio à Habilitação Profissional de Técnicos de Órteses e Próteses;
- Curso de Cuidadores;
- Curso de Cuidadores Presencial nas Unidades da Rede Lucy Montoro;
- Curso de Cuidadores EAD;
- Fortalecimento dos Gestores das Organizações Sociais relacionadas à causa da pessoa com deficiência.

### **C) PROGRAMA DE APOIO ÀS AÇÕES DE INCLUSÃO**

#### **1) CENTRO DE APOIO NO METRÔ**

Serão implantados os serviços de atendimento às pessoas com deficiência em diversas estações do Metrô, iniciando com 5 estações, onde serão instalados Quiosques que com uma equipe especializada em tecnologia assistiva fará este atendimento.

Nestes quiosques terão recursos de Central de Libras e auxiliares que farão manutenção básica em cadeira de rodas, além de receberem Currículos de PCDs que serão enviados ao nosso programa de empregabilidade. Serão distribuídos materiais didáticos.

O número de atendimentos no ano: 1.500 atendimento

O serviço de Central de LIBRAS e Projeto Inovador de Fornecimento e Manutenção de Produtos Assistivos serão absorvidos neste projeto e os pontos ativos atualmente serão desativados.



## 2) TÊNIS DE MESA

Tem como objetivo promover ações que contemplem às pessoas com deficiência e reabilitados, por meio de treinamento e atividades de esporte e lazer, que promovam a autonomia e a qualidade de vida.

Monitorar mensalmente as ações realizadas nas unidades em que os equipamentos estão locados.

Meta: Não se aplica

## D) PROGRAMA DE PRODUTOS ASSISTIVOS

### 1) TECNOLOGIA ASSISTIVA PARA REABILITAÇÃO

Desenvolvimento de plataforma online de "jogos" (o robô possui mais de 10 minigames: basquete, jogo de memória, pescaria, goleiro, whack a mole, dentre outros) que propicie uma vivência virtual de Equipamentos de Tecnologia Assistiva e adaptações domiciliares quanto à sua usabilidade e funcionalidade. Aplicabilidade de robô ARM para pacientes com paralisia de membro superior. O robô é um equipamento que permite movimentos da manopla sobre uma superfície esférica, permitindo que o paciente realize movimentos terapêuticamente funcionais no espaço tridimensional, guardando semelhanças com os movimentos das atividades de vida diária. Além disso, estes movimentos são utilizados durante os tratamentos de reabilitação motora na terapia tradicional.

Monitorar mensalmente as ações realizadas nas unidades em que os equipamentos estão locados.

Meta: Não se aplica



Os programas e serviços abaixo listados serão descontinuados:

- Showroom de Tecnologia Assistiva;
- Projeto Inovador de Fornecimento e Manutenção de Produtos Assistivos;
- Programa de modelos inovadores de acompanhamento pós alta às pessoas com deficiência através de plataformas digitais;
- Programa Exponencial de Aceleração da Assistência por Mediação Digital e Tecnologia de Informação e Comunicação;
- Leitura Fácil;
- Implantação de central de informação, gestão do conhecimento e comunicação da rede de reabilitação Lucy Montoro.

Obs. os serviços do Central de Libras serão incorporados no Centro de Apoio no Metrô.



## METAS

### INDICADORES QUANTITATIVOS

PROGRAMA	PROJETOS	Meta anual	
A - PROGRAMA DE EMPODERAMENTO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA	Moda Inclusiva - Curso	Pessoas atendidas	240
	Programa de Apoio à Empregabilidade da Pessoa com Deficiência	Pessoas atendidas	600
		Empresas Apoiadas	50
B - PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS	LIBRAS São Paulo	Nº de turmas	36
		Nº de usuários	480
	LIBRAS interior	Nº de turmas	20
		Nº de usuários	400
	Manutenção de Cadeira de Rodas	Nº de turmas	10
		Nº de usuários	80
C - PROGRAMA DE APOIO ÀS AÇÕES DE INCLUSÃO	Projeto Inclusão - METRÔ	Nº de usuários	1500
	Tênis de Mesa	Não se aplica	Não se aplica
D- PROGRAMA DE PRODUTOS ASSISTIVOS	Tecnologias Assistivas para Reabilitação (VIVAX)	Não se aplica	Não se aplica

### INDICADORES QUALITATIVOS

Conforme desenvolvimento dos serviços, podem ser elaborados os indicadores abaixo:

- Índice de resolutividade das ações de programa de empoderamento das pessoas com deficiência;
- Índice de resolutividade das ações de programa de capacitação de profissionais;
- Índice de resolutividade das ações de programa de apoio à inclusão;
- Índice de resolutividade das ações de programa de produtos assistivos;

Os indicadores qualitativos serão encaminhados a SEDPCD junto com o relatório circunstanciado de dezembro dentro do relatório anual de atividades do CTI-PEFI



**PLANILHA FINANCEIRA**

	<b>MENSAL</b>	<b>ANUAL</b>
<b>CUSTEIO</b>	<b>R\$ 393.138,75</b>	<b>R\$ 4.717.665,00</b>

<b>ITENS</b>	<b>Valor Mensal</b>	<b>Valor Anual</b>
SALÁRIOS	265.252,89	3.183.034,66
SERVIÇOS TERCEIROS TÉCNICOS	26.395,83	316.750,00
SERVIÇOS TERCEIROS ADMINISTRATIVO	58.190,03	698.280,34
SUPRIMENTOS	15.000,00	180.000,00
UTILIDADE PÚBLICA	-	-
SEGURO PREDIAL	600,00	7.200,00
LOGÍSTICA	16.000,00	192.000,00
MANUTENÇÃO IMÓVEIS	2.000,00	24.000,00
MANUTENÇÃO MÁQUINAS EQUIP	2.000,00	24.000,00
CURSOS E TREINAMENTOS	2.000,00	24.000,00
BENS DE NATUREZA PERMANENTE	2.000,00	24.000,00
DESPESAS LEGAIS	1.200,00	14.400,00
DESPESAS FINANCEIRAS	1.500,00	18.000,00
IMPOSTOS E TAXAS**	1.000,00	12.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>393.138,75</b>	<b>4.717.665,00</b>



### Planilha Financeira Analítica : Centro de Tecnologia e Inovação

	mês1	mês2	mês3	mês4	mês5	mês6	mês7	mês8	mês9	mês10	mês11	mês12	TOTAL
Salários	265.252,89	265.252,89	265.252,89	265.252,89	265.252,89	265.252,89	265.252,89	265.252,89	265.252,89	265.252,89	265.252,89	265.252,89	3.183.034,66
Serviços de Terceiros técnicos	26.395,83	26.395,83	26.395,83	26.395,83	26.395,83	26.395,83	26.395,83	26.395,83	26.395,83	26.395,83	26.395,83	26.395,83	316.750,00
Suprimentos Nutrição	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	30.000,00
Suprimentos Enxoval	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	12.000,00
Suprimentos Limpeza	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	12.000,00
Suprimentos Escritório	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	30.000,00
Suprimentos Copa cozinha	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	9.600,00
Suprimentos Peças e utensílios	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	14.400,00
Suprimentos outros	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	12.000,00
Utilidade Pública	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Seguro Predial	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	6.999,96
Manutenção Imóveis	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	24.000,00
Manutenção Máquinas Equip	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	24.000,00
Viagens e Transportes	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	192.000,00
Cursos e Treinamentos	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	24.000,00
Bens de natureza permanente	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	24.000,00
Despesas Legais	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	14.400,00
Despesas Financeiras	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	18.000,00
Impostos e Taxas	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	12.000,00
Outras despesas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços terceiros Operacionais	58.190,03	58.190,03	58.190,03	58.190,03	58.190,03	58.190,03	58.190,03	58.190,03	58.190,03	58.190,03	58.190,03	58.190,03	928.080,00
<b>Total</b>	<b>393.138,75</b>	<b>7.585.329,60</b>											

A projeção acima é referente apenas ao 1º ano de contrato. Será aplicada o reajuste de dissídio e reajuste de fornecedores com índice de IGPM/IPCA anualmente.

Dra. Yumi Kaneko - Diretora Técnica

30/04/2020

Plano de Trabalho Centro de Tecnologia e Inovação